

Ufficio Personale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Proposta n. 0302 1254/2022

Responsabile Istruttoria
GASPARD MONICA

Determina n. 492 del 22/11/2022

Oggetto: ASSEGNAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e in particolare l'art. 183 in materia di "Impegno di spesa";
- il D.lgs 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 marzo 2009, n. 42) e in particolare il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2) che, tra l'altro, disciplina le modalità ed i limiti di assunzione dell'impegno di spesa;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- la Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta) e particolarmente l'art. 46 in materia di organizzazione degli uffici e del personale;
- la Legge Regionale del 6 agosto 2007, n. 19 (Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il Regolamento comunale generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 27/07/2016;
- il Regolamento comunale di Contabilità approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 09/01/2019;
- la deliberazione del Consiglio comunale **n. 2 del 28/02/2022** con la quale si approvava il bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 e il D.U.P.S. (documento unico di programmazione semplificato) per pari periodo;
- la deliberazione della Giunta comunale **n. 31 del 16/03/2022** con la quale si assegnavano ai responsabili di servizio le quote di bilancio ai sensi dell'art. 46 comma 5 della L.R. 7/12/1998 n. 54 e dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;

VISTE le disposizioni dettate dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

RICHIAMATI:

- la legge regionale 20 dicembre 2010, n. 22 ad oggetto “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23.10.1995, n. 45 e di altre leggi in materia di personale”;
- il testo di accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta sottoscritto in data 13 dicembre 2010 prot. n. 616 e successive modificazioni e in particolare dall’art. n. 139 all’art. n. 152;
- il testo di accordo collettivo regionale di lavoro per l’erogazione di somme una tantum relativamente al periodo 1^ agosto 2015/31 dicembre 2017 e modifiche dell’*accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta*” sottoscritto in data 07 dicembre 2017 prot. n. 28709/UP e in particolare dall’art. n. 9 all’art. n. 17;
- il testo di accordo datato 07.11.2018 per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016/2018 e per la modificazione dell’accordo del “*testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta*” del 13/12/2010”;

CONSIDERATO che il finanziamento dei fondi per le progressioni nella 4^ e nella 5^ posizione retributiva è calcolato con i criteri di cui al comma 2 dello stesso art. 141 del T.U. del 13/12/2010 prot. 616 e succ. mod. secondo la seguente tabella:

Posizione economica	Importi destinati alla 4^ progressione	Importi destinati alla 5^ progressione
A	157,44	118,08
B1	170,08	127,56
B2	178,54	133,91
B3	184,90	138,68
C1	191,24	143,43
C2	214,97	161,23
D	242,10	181,58

VISTO altresì l’art. 143 del medesimo accordo sindacale e considerati in particolare gli importi unitari di cui al comma 4 e precisamente:

Posizione economica	Incremento 4^ progressione	Incremento 5^ progressione
A	286,85	429,38
B1	309,24	463,86
B2	324,62	486,93
B3	336,17	504,26
C1	347,71	521,57
C2	390,85	586,28
D	440,17	660,26

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi del medesimo accordo, occorre approvare annualmente una graduatoria di merito per l’acquisizione della 4^ e della 5^ posizione retributiva di ciascuna posizione economica da utilizzarsi nei limiti dei Fondi disponibili;

VISTE:

- la determinazione del Comune di Valtournenche n. 488 del 21/11/2022 con la quale si costituiva il fondo per le 4^ posizione economica anno 2022 impegnando la somma complessiva di € 6.777,64;
- la determinazione del Comune di Valtournenche n. 489 del 21/11/2022 con la quale si costituiva il fondo per le 5^ posizione economica anno 2021 impegnando la somma complessiva di € 5.083,31;

VISTE le graduatorie per la 4^ e 5^ posizione retributiva allegate alla presente;

PRESO ATTO che nessun dipendente accede nell’anno 2022 alla 2^ e 3^ posizione retributiva;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area contabile in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, nell'ambito dei principi di gestione del bilancio per l'effettuazione delle spese, ai sensi degli art. 183 e 184 del T.U. 18 agosto 2000, n 267, dell'art. 49bis, comma 2 della Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e del vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni di fatto e di diritto sopra esposte, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. DI PRENDERE ATTO che per l'anno 2022 nessun dipendente accede dalla 1[^] alla 2[^] posizione retributiva;
2. DI PRENDERE ATTO che per l'anno 2022 nessun dipendente accede dalla 2[^] alla 3[^] posizione retributiva;
3. DI APPROVARE, per l'anno 2022, le graduatorie di merito in allegato, per il passaggio dalla 3[^] alla 4[^] e dalla 4[^] alla 5[^] posizione retributiva;
4. DI COLLOCARE dal 01 gennaio 2022 nella 4[^] progressione economica, i dipendenti FABBRIZZI Bruno, SCANDELLA Claudio e PERRON Luca e in 5[^] progressione economica i dipendenti ZANOLLI Mario e BURICCHI Paolo e di attribuire agli stessi l'incremento economico previsto dal testo di accordo prot. n. 616 del 13/12/2010 e s.m.i.;
5. DI STABILIRE che le somme in esubero rispetto alla spesa dei passaggi dalla 3[^] alla 4[^] e dalla 4[^] alla 5[^] progressione confluiranno nel F.U.A. anno 2023 ai fini del salario di risultato;
6. DI AGGIORNARE nel cedolino-paga dei dipendenti sopra citati gli importi corrispondenti alla retribuzione tabellare della rispettiva progressione del testo di accordo prot. n. 616 del 13/12/2010 e s.m.i.;
7. DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. di categoria per opportuna conoscenza;
8. DI TRASMETTERE copia del presente atto ai dipendenti interessati;
9. DI RENDERE NOTO che ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:
 - ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale auto-annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
 - ricorso giurisdizionale presso il TAR di Aosta, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n. 104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
 - ricorso giurisdizionale presso il TAR di Aosta, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n. 104/2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

**Sottoscritta dal Responsabile
(REY RENE')
con firma digitale**